



Código  
de  
Conducta

# INTRODUCCIÓN

Este Código de Conducta especifica los Principios Corporativos Empresariales y contribuye a implementarlos de forma continua a través del establecimiento de ciertas normas mínimas de comportamiento.

No se pretende abarcar todas las posibles situaciones que puedan tener lugar. El objeto de este Código de Conducta es proporcionar un marco de referencia respecto al que medir cualquier actividad. Los empleados deben pedir asesoramiento en caso de tener alguna duda acerca de cómo deben actuar en una situación determinada.

Con el término «empleados» se refiere a todos los empleados, agentes, representantes, directivos y consejeros de LDA Audio Tech, incluidos aquellos socios de negocio que por contrato hayan aceptado el cumplimiento del presente Código de Conducta.

# PRINCIPIOS BÁSICOS

## RESPONSABILIDAD

Evitar cualquier conducta que pueda dañar o poner en peligro a LDA Audio Tech o a su reputación.

## LEGALIDAD Y HONESTIDAD

Actuar legal y honestamente.

## INTEGRIDAD

Priorizar los intereses de la Compañía sobre los intereses personales o de otro tipo.

# VALORES

En LDA Audio Tech compartimos los mismos valores de **excelencia** e **innovación** en cada actividad que emprendemos, actuando de manera **ética** y **responsable**.

Juntos hacemos realidad **nuestro propósito**: generar soluciones tecnológicas para espacios más seguros y confortables.



La excelencia es nuestro medio para alcanzar resultados sobresalientes,



la innovación es el motor de nuestra sostenibilidad,



actuamos con iniciativa y determinación,



actuamos de manera ética y responsable.  
**Nos importa cómo se hacen las cosas.**

Nuestros principios y valores se reflejan en todas las interacciones de LDA Audio Tech con:



### **Empleados:**

Ninguna persona empleada en LDA Audio Tech será objeto de discriminación por razón de raza, discapacidad física, enfermedad, religión, orientación sexual, opinión política, edad, nacionalidad o género.

LDA Audio Tech prohíbe toda forma de acoso o abuso físico, sexual, psicológico o verbal a sus empleados, así como cualquier otra conducta que pudiera generar un entorno de trabajo intimidatorio, ofensivo u hostil.

Los empleados de LDA Audio Tech tienen reconocido el derecho de sindicación, de libertad de asociación y de negociación colectiva.

El horario laboral semanal y las horas extraordinarias no excederán el límite legal establecido por la legislación de cada país. Las horas extraordinarias serán siempre voluntarias y retribuidas en consonancia con la ley.

El salario que reciben los empleados de LDA Audio Tech es acorde con la función desempeñada, siempre respetando los convenios de cada sector en cada país.

Todos los empleados de LDA Audio Tech desarrollan su trabajo en lugares seguros y saludables.

LDA Audio Tech no emplea mano de obra infantil.

Nuestros principios y valores se reflejan en todas las interacciones de LDA Audio Tech con:



### **Clientes:**

Nos comprometemos a ofrecer a todos nuestros clientes un alto estándar de excelencia, calidad y seguridad en los productos, y a comunicarnos con ellos de manera clara y transparente.



### **Proveedores:**

Los proveedores de materiales, bienes y servicios que emplea LDA Audio Tech para la fabricación de sus productos y el desarrollo de su actividad deben cumplir el Código de Conducta de Proveedores e Intermediarios y el presente Código, en lo que les resulte aplicable.

Nuestros principios y valores se reflejan en todas las interacciones de LDA Audio Tech con:



### **Accionistas:**

LDA Audio Tech desarrolla su actividad de conformidad con el interés social, entendido como la viabilidad y la creación de valor de la empresa a largo plazo, interés común de los accionistas.



### **Sociedad:**

LDA Audio Tech se compromete a colaborar con las entidades locales, nacionales o internacionales en las que desarrolla su negocio, contribuyendo al desarrollo social y económico.

# COMPROMISOS



## CALIDAD Y SEGURIDAD

Nos comprometemos a desarrollar, fabricar y proporcionar productos y servicios que sean confiables y que mejoren la calidad y seguridad de los espacios donde se usan, cumpliendo de esta forma con nuestra misión: Proporcionar sistemas de sonido y seguridad eficaces, que protejan a las personas y que generen valor a largo plazo para los usuarios, clientes, proveedores, trabajadores y accionistas de manera sostenible, cumpliendo con los requisitos legales y comprometidos con la mejora continua.



## CUMPLIMIENTO LEGAL

Nos comprometemos con el cumplimiento de las leyes, normas y sistemas de regulación legal aplicable en los países donde LDA Audio Tech tiene actividad.



## DERECHOS HUMANOS Y CONDICIONES LABORALES

Nos comprometemos a proporcionar buenas condiciones de trabajo que respalden un buen equilibrio entre la vida privada y profesional. No toleramos el trabajo infantil, el trabajo forzado y la esclavitud moderna. Respetamos el derecho y la libertad de asociación de nuestros empleados, incluida la organización y participación en Asociaciones y Sindicatos.

Estamos comprometidos a prevenir accidentes, lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, y a proteger a los empleados proporcionando condiciones de trabajo seguras y la formación necesaria para que estén formados en cuestiones de seguridad y salud.

# COMPROMISOS



## DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Nos tratamos con respeto y dignidad y esperamos que todo el mundo promueva un sentido de responsabilidad personal.

Promovemos la inclusión de todas las comunidades, culturas y edades en nuestra plantilla y buscamos aprovechar la diversidad de pensamiento para impulsar la creatividad y la innovación.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades para todos en nuestra empresa. No toleramos ninguna discriminación debido al origen, nacionalidad, religión, raza, género, edad, condición física, orientación sexual, ni participamos o permitimos cualquier tipo de acoso basado en lo anterior o por cualquier otra razón.



## SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Estamos comprometidos con la reducción de nuestra huella ambiental desarrollando materiales de envasado reciclables o reutilizables, reduciendo la pérdida y el desperdicio de recursos en todas las etapas del ciclo de vida del producto. Nos esforzamos por utilizar los recursos naturales de manera eficiente. Favorecemos el uso de recursos renovables gestionados de forma sostenible.



## PRÁCTICAS JUSTAS

Actuamos con honestidad, integridad y trato justo con nuestros clientes y respetamos la propiedad intelectual de terceros. LDA Audio Tech compete de acuerdo con las leyes de competencia, comercio justo y comercio exterior aplicables.

# COMPROMISOS



## INTEGRIDAD

No participamos de forma directa o indirecta en sobornos, ni concedemos, ofrecemos o prometemos nada de valor a un funcionario público o a otra persona del sector privado para influir en una acción oficial u obtener una ventaja indebida. Esto incluye renunciar a ofrecer o aceptar pagos de agilización indebidos.

Evitamos y/o comunicamos a nuestros responsables situaciones que puedan suponer un conflicto de intereses entre LDA Audio Tech y nuestros intereses personales o de personas vinculadas.



## CONFIDENCIALIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS

Nos comprometemos a tratar los datos personales de forma confidencial y responsable, respetar la intimidad y garantizar que estos datos están protegidos de forma eficaz y solo se utilizan con fines legítimos.

Estamos obligados a proteger la información y el conocimiento generado en LDA Audio Tech, de su propiedad o que provenga de una tercera compañía sin su autorización por escrito, y a no utilizar en beneficio propio cualquier dato, información o documento obtenido durante el ejercicio de la actividad profesional incluso cuando esta quede extinguida por cualquier circunstancia.



## CADENA DE SUMINISTRO

Esperamos que nuestros socios comerciales se adhieran a principios consistentes con los nuestros y cumplan con el Código de Conducta de Proveedores e Intermediarios y el presente Código, en lo que les resulte aplicable.

# CUMPLIMIENTO

Los mecanismos de denuncia internos y externos de LDA Audio Tech son ampliamente accesibles, de modo que tanto nuestros empleados como las partes interesadas externas pueden plantear cualesquiera inquietudes sobre posibles casos de incumplimiento. Investigamos todas las cuestiones planteadas y prohibimos las represalias contra cualquier empleado por dichas cuestiones planteadas de buena fe.

## **Mecanismo de Denuncia:**

LDA Audio Tech proporciona un canal de comunicación que garantiza la confidencialidad y la protección de los informantes o denunciantes frente a represalias. Este canal es plenamente accesible desde la web de LDA Audio Tech en la sección «Contacto».



[www.lda-audiotech.com](http://www.lda-audiotech.com)

[info@lda-audiotech.com](mailto:info@lda-audiotech.com)

*Código de Conducta LDA Audio Tech  
R0 - Abril 2024*